

Mitarbeitermotivation

Best Practice I: erfolgreiche Wege der Mitarbeitermotivation

Bedeutung von monetären Anreizen, Work-Life-Balance, Wertschätzung, Anerkennung, Entwicklungsperspektiven, Wege zur langfristigen Mitarbeiterbindung

Best Practice II: die Generationen X, Y, Z

Individuelle Wege zur Motivation und Inspiration verschiedener Mitarbeitergenerationen in einem Team

Gesprächsführung & Kommunikation als Führungsaufgabe

Zielgespräche, Kritikgespräche, Feedbackgespräche, Entwicklungsgespräche

Mediation und Konfliktmanagement

Steuerung von Entscheidungsprozessen, erfolgreiche Bewältigung von Konflikten im Team, Erkennen von kritischen Situationen



Bild: © Vladimir Kabanov / Fotolia

Der zeitliche Lehrgangsablauf

Webinar	Präsenzphase
<ul style="list-style-type: none"> • Best Practice I: erfolgreiche Wege der Mitarbeitermotivation • Best Practice II: die Generation X,Y,Z • Mediation und Konfliktmanagement 	<p>Gesprächsführung & Kommunikation als Führungsaufgabe</p> <p><i>2 Tage</i></p>
<p>Abschluss: DHA-Teilnehmerzertifikat</p>	