

Fit4Leadership

Modul 1

Mitarbeiterführung

Die Basics: Grundlagen & Zusammenhänge der Führung

Führung als Managementaufgabe, Aufgaben der Führung, Hintergründe, Zusammenhänge, Führungsprinzipien, Führungsstile, situatives Führen

Leadership: Was ist Führung?

Führung mit Werten und Persönlichkeit, Aufgaben und Bedeutung einer Führungskultur, der Führungsnähe: Verhalten in der Vorbildrolle

Der Start in die Führung: gestern Kollege – ab heute Führungskraft!

Von der Fachkraft zur Führungskraft, Herausforderungen, die Sandwich-Rolle, Chancen und gute Vorbereitung auf neue berufliche Entwicklungen

Zeit- und Selbstmanagement

Bedeutung und Methoden des Zeit- und Selbstmanagements

Eigen- und Fremdbild, Selbst(er)-kenntnis als Basis erfolgreicher Führung

Den eigenen Führungsstil erkennen und entwickeln

Wer sich selbst kennt & führt, kann andere führen!

Persönlichkeitsanalyse – individuelle Auswertung, Analyse

Psychologische Grundlagen: die Basis erfolgreicher Führung

Menschen- und Charaktertypen, die Theorie der Menschenbilder, Bedeutung für die Personalführung und -entwicklung, Hintergründe und Zusammenhänge der Motivation – Arten der Motivation, Eigenmotivation und Mitarbeitermotivation

Modul 2

Mitarbeitermotivation

Best Practice I: erfolgreiche Wege der Mitarbeitermotivation

Bedeutung von monetären Anreizen, Work-Life-Balance, Wertschätzung, Anerkennung, Entwicklungsperspektiven, Wege zur langfristigen Mitarbeiterbindung

Best Practice II: die Generationen X, Y, Z

Individuelle Wege zur Motivation und Inspiration verschiedener Mitarbeitergenerationen in einem Team

Gesprächsführung & Kommunikation als Führungsaufgabe

Zielgespräche, Kritikgespräche, Feedbackgespräche, Entwicklungsgespräche

Mediation und Konfliktmanagement

Steuerung von Entscheidungsprozessen, erfolgreiche Bewältigung von Konflikten im Team, Erkennen von kritischen Situationen

Modul 3

Arbeitsrecht

Arbeitsrecht

Vertragsarten, Jugendarbeitsschutz, AGG, Tarifverträge, rechtliche Aspekte der Mitarbeiterauswahl, -Einstellung und -Freisetzung, Vertragslaufzeiten, spezielle Aspekte: Altersvorsorge

Rechtssichere Personalführung! Die gesetzlichen Rahmenbedingungen

Mindestlohn, Dokumentationspflicht, Schichtplanung, Einsatz von Azubis

Modul 4

Teamentwicklung

Erfolgreiche Teamentwicklung

Teamaufbau, Teamführung, Aufbau von Teams anhand von Persönlichkeitsprofilen, Teamzusammenstellung, Nutzung von Persönlichkeitsprofilen

Recruiting & Employer-Branding

Erfolgreiche Positionierung der Arbeitgebermarke

HR-Management in der Praxis

Personalplanung, -beschaffung, -auswahl und -entwicklung

Integration neuer Mitarbeiter ins Team

Überbrückungszeit bis zum Einstieg, der erste Arbeitstag, Einarbeitungssysteme – Mentoren/Paten

Changemanagement als Führungsaufgabe

Phasen der Veränderung, Analyse und Umgang mit Widerständen, Planung von Veränderungsprozessen



Der zeitliche Lehrgangsablauf

Modul	Studienbrief	Webinar	Onlinetest	Präsenzphase
1	<ul style="list-style-type: none"> Die Basics: Grundlagen & Zusammenhänge der Führung Psychologische Grundlagen: Die Basis erfolgreicher Führung 	<ul style="list-style-type: none"> Leadership: Was ist Führung? Der Start in die Führung: Gestern Kollege – ab heute Führungskraft! Zeit- und Selbstmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> Führung: Grundlagen & Zusammenhänge Psychologische Grundlagen 	Eigen- und Fremdbild, Selbst(er)kenntnis als Basis erfolgreicher Führung <i>2 Tage</i>
2		<ul style="list-style-type: none"> Best Practice I: erfolgreiche Wege der Mitarbeitermotivation Best Practice II: die Generation X, Y, Z Mediation und Konfliktmanagement 		Gesprächsführung & Kommunikation als Führungsaufgabe <i>2 Tage</i>
3	<ul style="list-style-type: none"> Arbeitsrecht 	<ul style="list-style-type: none"> Rechtssichere Personalführung! Die gesetzlichen Rahmenbedingungen 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeitsrecht 	
4	<ul style="list-style-type: none"> Erfolgreiche Teamentwicklung 	<ul style="list-style-type: none"> Recruiting & Employer Branding HR-Management in der Praxis Integration neuer Mitarbeiter ins Team Changemanagement als Führungsaufgabe 	<ul style="list-style-type: none"> Teamentwicklung 	

Abschlussprüfung: Klausur