

Teamentwicklung

Erfolgreiche Teamentwicklung

Teamaufbau, Teamführung, Aufbau von Teams anhand von Persönlichkeitsprofilen, Teamzusammenstellung, Nutzung von Persönlichkeitsprofilen

Recruiting & Employer-Branding

Erfolgreiche Positionierung der Arbeitgebermarke

HR-Management in der Praxis

Personalplanung, -beschaffung, -auswahl und -entwicklung

Integration neuer Mitarbeiter ins Team

Überbrückungszeit bis zum Einstieg, der erste Arbeitstag, Einarbeitungssysteme – Mentoren/Paten

Changemanagement als Führungsaufgabe

Phasen der Veränderung, Analyse und Umgang mit Widerständen, Planung von Veränderungsprozessen



Bild: © Photographee.au / Shutterstock.com

Der zeitliche Lehrgangsablauf

| Studienbrief | Webinar | Onlinetest |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Erfolgreiche Teamentwicklung | <ul style="list-style-type: none"> • Recruiting & Employer Branding • HR-Management in der Praxis • Integration neuer Mitarbeiter ins Team • Changemanagement als Führungsaufgabe | <ul style="list-style-type: none"> • Teamentwicklung |
| Abschluss: DHA-Teilnehmerzertifikat | | |